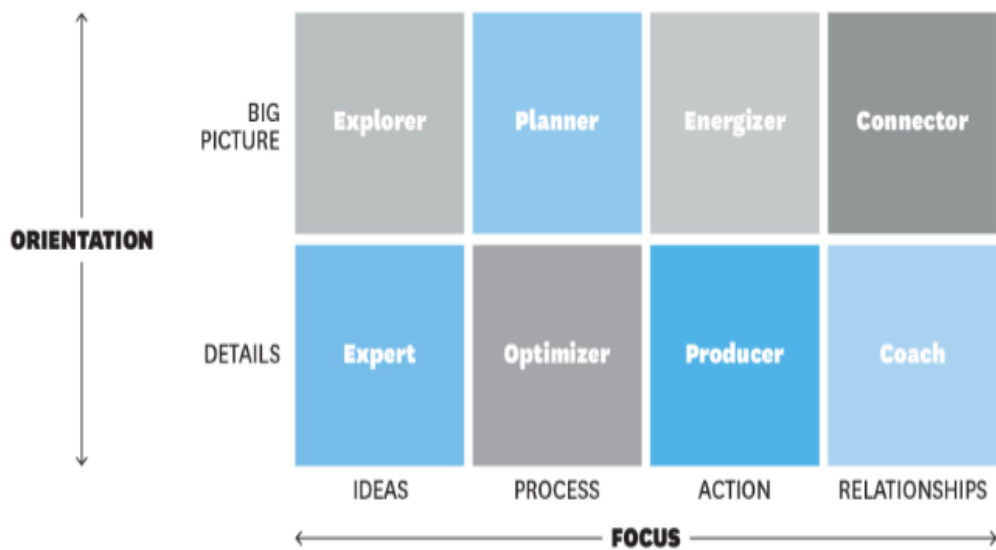


### What's Your Workplace Thinking Style?

First, choose your usual area of focus. Then match that to whether you tend to consider the big-picture view or the details.



SOURCE MARK BONCHEK AND ELISA STEELE

© HBR.ORG

So schnell soll es gehen, dass wir herausfinden welcher Denker wir sind? Kurz und bündig verspricht das diese Grafik nach einer Empfehlung der Harvard Business Review. Ich bin mir da nicht ganz so sicher. Wahrscheinlich gibt es doch mehr Dimensionen und Einteilungen innerhalb der Ausprägungen. Aber zum Nachdenken und mal zum Reflektieren gar nicht so schlecht - oder als Hilfe für ein Feedback- aus

Ausblickgespräch (mit sich selbst, einer Kollegin oder einem Kollegen, der eigen Führungskraft oder auch mit einem Coach).

Wenn ich jetzt so über mein abgelaufenes berufliches Jahr nachdenke dann hilft mir diese Struktur klarer zu werden warum ich da und dort gut gut war, was mir leicht gefallen ist und was schwer und warum mir das eine oder andere nicht so geglückt ist. Der wahrscheinliche Einfluss meiner Gedankenmuster wird nachvollziehbar, schreckt mich fast etwas, hilft aber letztendlich.

Kurzer Einblick: Details und Action - waren jetzt grad nicht meines ..... brauch ich aber um das zu produzieren was ich mir für die ersten Monaten im neuen Jahr vorgenommen habe. Gut zu wissen. Stolz bin ich auf so manche Beziehung und die dort geglückten kleinen Schritte im Coaching die großes bewirken konnten. Welcher Gedankentyp sind Sie? Geht es Ihnen auch so wie mir, dass Sie in verschiedenen Situationen auf unterschiedliche Typen "zurück greifen"?

PS .. Ich hoffe meine Beiträge hier gefallen und regen zum Nachdenken an. Ich freu mich über Rückmeldungen und natürlich auch über Weiterleitung. Ich wünsche Ihnen alles Gute für 2016 !